



Recrutement d'un Infirmier Diplômé d'État (femme/homme)

Qui sommes-nous ?

Le dispositif Un Chez-Soi D'abord Marseille est porté par le GCSMS (Groupement de coopération sociale et médico-social) du même nom. Celui-ci est composé actuellement des membres suivants : Addiction Méditerranée, AP-HM, Bus 31/32, Centre Hospitalier Edouard Toulouse, Groupe SOS, Habitat Alternatif Social (HAS) et SOLIHA Provence.

Suite à l'expérimentation du programme Un Chez Soi d'Abord, le dispositif a été pérennisé en 2018. Il est désormais autorisé pour 15 ans de fonctionnement. Il comprend un volet IML (accès et maintien dans le logement autonome) et un volet ACT (Appartements de Coordination Thérapeutique) qui permet l'accompagnement intensif orienté rétablissement des personnes accueillies.

Caractéristiques du poste à pourvoir :

Le dispositif Un Chez-Soi D'abord regroupe plusieurs métiers, chaque métier ne peut travailler seul à l'accompagnement de la personne. C'est dans un travail de groupe, dans les projets transdisciplinaires que les savoirs et les compétences se révèlent.

Les fondements des interventions de l'équipe sont les suivantes :

- Pratiques orientées rétablissement ;
- Multi-référence dans l'accompagnement ;
- Réduction des risques et des dommages ;
- Accompagnement vers et dans le logement autonome.

Missions des professionnels du dispositif Un Chez Soi d'Abord :

- S'approprier le projet du dispositif « Un Chez Soi d'Abord ».
- Effectuer l'ensemble des activités quotidiennes auprès des locataires avec l'approche orientée rétablissement permettant, notamment, l'accès et le maintien dans un logement autonome.
- Collaborer avec le locataire et l'ensemble des intervenants à la réalisation d'un objectif commun.

Accompagnement	Logement	Communication
Réaliser les démarches socioéducatives avec ou pour la personne auprès d'organismes sociaux, médicaux, employeurs, enseignants ... Recueillir des informations sur la situation d'une personne.	Recueillir des besoins des locataires par rapport à leur logement, transmettre ces informations aux prestataires « logement ».	Produire des écrits professionnels à l'aide de l'outil informatique.
Proposer des conseils, du soutien, tout en laissant la personne se saisir des opportunités proposées. Transmettre et expliquer aux personnes les règles sociales et civiques au cours des activités de la vie quotidienne.	Effectuer la médiation avec les voisins en cas de problèmes rencontrés par le locataire dans son logement.	Conduire une réunion, transférer ses compétences.
Participer à la permanence téléphonique.		Communiquer sur les activités d'Un Chez Soi d'Abord en externe et en interne.
Organiser les activités pour la personne ou le groupe de personnes, en suivre la réalisation et intervenir lors de conflits, d'incidents.		Renseigner son activité dans le logiciel spécifique – HOPE.

Missions spécifiques de l'IDE :

Au quotidien, exercer une vigilance particulière aux aspects médicaux de la situation des locataires.

- Veiller sur la continuité de soins ;
- Repérer des difficultés des locataires liées à leur santé psychique et somatique ;
- Surveiller des effets secondaires et/ou du mésusage lié à la prise de traitement ;
- Accompagner, si nécessaire, vers les RDV liés aux soins et à la santé ;
- Développer des liens et des partenariats avec des structures sanitaires et médico-sociales ;
- Mettre en œuvre des actions individuelles et collectives de prévention et de réduction des risques ;
- Veiller sur les problématiques sanitaires et partager ses connaissances avec l'équipe pluridisciplinaire ;
- Promouvoir l'éducation thérapeutique, élaborer des projets de soins avec la personne et en lien avec les structures de prise en charge ;
- Œuvrer pour la prévention et la promotion de la santé.

Qualités et compétences recherchées

Les savoirs : compétences métier de l'IDE, connaissance du secteur de la psychiatrie, de l'addictologie et de la réduction des risques et des dommages.

Les savoir-faire : travailler en équipe pluridisciplinaire, capacité d'écoute centrée sur la personne, sens du relationnel, de la communication et de l'organisation.

Les savoir-être : empathie, ouverture d'esprit et adaptabilité.

Permis B exigé.

Conditions d'emploi

Contrat : **CDI à temps plein – 1 ETP (du lundi au vendredi en présentiel, certains samedis et soirs permanence téléphonique à distance).**

Salaire horaire selon la grille salariale de la CCN 51, selon l'ancienneté et prime forfaitaire mensuelle de permanence téléphonique.

L'IDE est placé-e sous la responsabilité hiérarchique de la Direction du GCSMS et de la Coordination des ACT, et sous la responsabilité fonctionnelle des médecins de l'équipe.

Début du contrat souhaité : **à partir du 2 octobre 2023.**

Candidatures : adresser CV et lettre de motivation à l'adresse suivante avant le 31 août 2023 : direction@unchezsoimarseille.fr